

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №108»**

(МБДОУ «Детский сад №108»)

г. Дзержинск Нижегородской области.

Приказ

от 15.11.2018 г.

№ 129

О внесении изменений в приказ «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений»

В связи с изданием Указа Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009 г. № 77», в соответствии с рекомендациями департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области от 25.10.2018 № Иск-001-16802/18, в целях исполнения письма администрации города Дзержинска от 13.11.2018 № 03-18251/148 «Об организации работы по противодействию», письмом Департамента образования Администрации г. Дзержинска № 3431/11-01 от 14.11.2018 г. «Об организации работы по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом № 62 от 17.12.2014 г. (далее - Порядок).

В Порядок необходимо ввести следующие нормы:

п.2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания: «Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».

п.2.2. Порядка дополнить абзацами следующего содержания:

«При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений»

незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений».

Раздел 2 дополнить п.2.4 следующего содержания:

«Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 108»



Т.Г. Назарова