

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 23.03.2021 г. №43

**Изменения в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №108»  
на 2021-2024 г.г.**

г.Дзержинск  
Нижегородской области  
2021г.

1. Раздел 1 п.1.4. изложить в следующей редакции:  
«Сторонами коллективного договора являются работники (вне зависимости от их членств в профсоюзе) и работодатель, в лице их представителей».
2. Раздел 1 п.1.7. изложить в следующей редакции:  
«Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет. Продление срока действия Коллективного договора производится по соглашению между работодателем и работниками».
3. Раздел 2 п.2.14. дополнить абзацем: «...осуществляет контроль за формированием информации о трудовой деятельности и/или трудовой деятельности в электронном виде».
4. Раздел 3 п.3.11. дополнить словами:  
Предпенсионный возраст – в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
5. Раздел 4 п 4.2.2. дополнить абзацем: «Дополнительный отпуск — это время отдыха, которое предоставляют сотруднику, помимо ежегодного основного отпуска. На время дополнительного отпуска за сотрудником сохраняют средний заработок и место работы.»
6. Раздел 4 дополнить абзацем: «**Порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
  - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
  - в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».
7. Раздел 5 п.1.5. исключить слова «не ниже».
8. Раздел 5 п.5.1.6. исключить слова «не менее».
9. Раздел 5 п.5.1.9. читать в следующей редакции: «...Дни выдачи заработной платы 25 число текущего месяца, 10 число последующего месяца. Заработная плата выплачивается работнику переводом в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы.»
10. Раздел 5 п.5.1.10. слова «не ниже» исключить.
11. Раздел 5 п.5.1.11. изложить в следующей редакции: «При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:
- 1) О составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
  - 2) О размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
  - 3) О размерах и об основаниях произведенных удержаний;
  - 4) Об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»
12. Раздел 5 дополнить абзацем:
- Индексация заработной платы .**  
Работодатель производит индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится тогда, когда индекс потребительских цен превышает так называемый порог индексации потребительских цен.
13. Раздел 6 п.6.1.13. дополнить абзацем:  
Работодатель обеспечивает за счет средств Учредителя обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.
14. Раздел 7 п.7.4.3. изложить в следующей редакции:  
«Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим причинам:
- бракосочетание работника – 1 календарный день;
  - проводы детей: в 1 класс в школу 1 сентября, 11 класс в день последнего звонка – 1 календарный день;

- смерть близких (родителей, супруга, супруги, детей) – 3 календарных дня;
  - проводы сына на службу в ряды вооруженных сил – 1 календарный день.
-